

FOLHA DE EXERCÍCIOS Nº 8 – SALÁRIOS COMPENSATÓRIOS
(TEORIA DOS SALÁRIOS HEDÔNICOS)

- 1) Suponha que existam dois tipos de trabalhadores no mercado de trabalho: os empregos “seguros” e os empregos “arriscados”. Descreva como os trabalhadores decidem se aceitam ou rejeitam um emprego seguro (onde eles não podem se ferir ou machucar) ou um emprego “arriscado” (onde ele certamente irá se machucar ou pisar).
- 2) Descreva como uma firma decide oferecer um ambiente seguro ou um ambiente arriscado.
- 3) Como o mercado compensa os trabalhadores em termos de diferenciais de salários entre empregos arriscados e empregos seguros? Qual tipo de trabalho irá oferecer um salário mais elevado? Por quê?
- 4) Suponha que existam dois tipos de empregos no mercado de trabalho referente à entrega de correspondências e remessas: os empregos “seguros” (aqueles que utilizam “vans” para a entrega) e os empregos arriscados (aqueles que utilizam motos para a entrega). Descreva como os trabalhadores decidem se aceitam um “emprego seguro” (onde a probabilidade de sofrer um acidente é muito menor que no emprego arriscado) ou num “emprego arriscado.”.
- 5) Com relação a mesmo exercício anterior, suponha a decisão que deve enfrentar, por exemplo, empresas como os Correios, UPS e Fedex, de oferecer um emprego com ambiente seguro e um ambiente com risco? Qual é se existe, o diferencial de salários, entre um carteiro dos correios, que trabalha entregando cartas na “Zona Sul” do Rio de Janeiro e outro que trabalha nas Favelas (Rocinha, etc.).
- 6) Descreva como os trabalhadores e firmas realizam um “casamento” (“matching”) no mercado de trabalho quando há muitos tipos de empregos sendo oferecidos e que implicam em vários níveis de risco para seus trabalhadores que a inclinação da função hedônica dos salários busca medir neste caso?
- 7) Comente brevemente as seguintes afirmações, dizendo se são falsas ou verdadeiras e por que.
 - a) Em equilíbrio, todas as firmas num mercado competitivo irão oferecer a mesma razão taxa de salário/benefícios.
 - b) Há na economia n firmas idênticas num mercado competitivo, que na ausência de gastos em saúde e segurança tem a mesma taxa de incidência de doenças e fatalidades. Em equilíbrio os trabalhadores mais avessos ao risco irão trabalhar nas firmas que pagam as menores taxas de salário.

8) Suponha que todas as pessoas tenham a mesma percepção com relação a trabalhar num ambiente seguro e arriscado. Em particular, a função utilidade é dada por:

$$U = (w)^{\frac{1}{2}} - 2x$$

Onde: w é a taxa de salário e x é o grau de risco do emprego. Suponha que há apenas dois tipos de emprego na economia: os empregos seguros ($x=0$) e os empregos arriscados ($x=1$). Seja w_0 o salário pago no emprego seguro e w_1 o emprego pago no emprego arriscado. Se o emprego seguro paga \$16 por hora, qual é o diferencial compensatório de salário neste mercado?

9) Suponha que alguns empregos ofereçam 1500 horas anuais de trabalho seja que exista nenhuma probabilidade de que o trabalhador será despedido. Outros empregos oferecem um trabalho que implica em 1000 horas em 50% do tempo e 2000 horas em outros 50% do tempo. A utilidade dos trabalhadores depende, por sua vez, de sua renda, mas a utilidade marginal da renda aumenta na medida em que os trabalhadores recebem mais renda. Qual o tipo de emprego que irá oferecer um maior salário? Por quê?

10) Derive graficamente a curva de salários hedônicos e explique o seu significado e utilidade.

11) Com relação a sua empresa, responda:

- quais as estatísticas de acidentes em sua empresa? Elas estão acima, abaixo ou na média do seu setor?
- quais os principais motivos de acidentes de trabalho na sua empresa?
- o que ela tem feito pra reduzi-los ou minorar sua gravidade? Em termos de medidas e recursos para modificá-los?