

FOLHA DE EXERCÍCIOS N° 11
SALÁRIOS COMPENSATÓRIOS
(TEORIA DOS SALÁRIOS HEDÔNICOS)

- 1) A idéia de que as características do emprego influenciam a natureza do mercado de trabalho foi proposta inicialmente por Adam Smith (1776, Livro I, cap.10). Quais as características do emprego que iriam influenciar o diferencial entre os salários segundo ele? As considerações de Adam Smith (1776) ainda permanecem válidas em sua opinião? Por quê?
- 2) Por que a curva de indiferença salário risco é positivamente inclinada no modelo de salários compensatórios como descrito em Borjas (1996, capítulo 6)? Quais são suas principais propriedades? Qual o significado de uma curva de indiferença mais elevada?
- 3) Em que consiste o salário reserva do trabalhador?
- 4) Qual o critério adotado pelo trabalhador para decidir a sua escolha entre empregos no modelo exposto por Borjas (1996, cap.6)?
- 5) Explique a derivação da curva de oferta de empregos arriscados e explique porque ela é positivamente inclinada.
- 6) Qual o efeito sobre a curva de oferta de empregos arriscados quando a amplitude dos valores de β_{\max} e β_{\min} são grandes e pequenos. Ilustre sua resposta graficamente.
- 7) Descreva como uma firma decide oferecer um ambiente seguro ou um ambiente arriscado.
- 8) Em que consiste a demanda de empregos arriscados? Por que ela é negativamente inclinada? Quais os fatores que afetam sua elasticidade?
- 9) Como é determinado o equilíbrio de salários compensatórios num mercado de empregos arriscados?
- 10) O que é a curva de isolucros? Por que ela é côncava?
- 11) Derive graficamente a curva de salários hedônicos e explique por que ela é positivamente inclinada? O que ela mostra?
- 12) dada à curva de salários hedônicos, podemos dizer que o casamento (*matching*) entre vagas e trabalhadores é aleatório no mercado de trabalho concorrencial? Por quê?
- 13) Como a função de salários hedônicos por ser usado para calcular o valor da vida? Em que consiste o valor da vida?

- 14) Resuma brevemente as estimativas empíricas disponíveis do valor da vida para o Brasil.
- 15) Suponha que existam dois tipos de trabalhadores no mercado de trabalho: os empregos “seguros” e os empregos “arriscados”. Descreva como os trabalhadores decidem se aceitam ou rejeitam um emprego seguro (onde eles não podem se ferir ou machucar) ou um emprego “arriscado” (onde ele certamente irá se machucar ou pisar).
- 16) Como o mercado compensa os trabalhadores em termos de diferenciais de salários entre empregos arriscados e empregos seguros? Qual tipo de trabalho irá oferecer um salário mais elevado? Por quê?
- 18) Suponha que existam dois tipos de empregos no mercado de trabalho referente à entrega de correspondências e remessas: os empregos “seguros” (aqueles que utilizam “vans” para a entrega) e os empregos arriscados (aqueles que utilizam motos para a entrega). Descreva como os trabalhadores decidem se aceitam um “emprego seguro” (onde a probabilidade de sofrer um acidente é muito menor que no emprego arriscado) ou num “emprego arriscado.”.
- 19) Com relação a mesmo exercício anterior, suponha a decisão que deve enfrentar, por exemplo, empresas como os Correios, UPS e Fedex, de oferecer um emprego com ambiente seguro e um ambiente com risco? Qual é se existe, o diferencial de salários, entre um carteiro dos correios, que trabalha entregando cartas na “Zona Sul” do Rio de Janeiro e outro que trabalha nas Favelas (Rocinha, etc.).
- 20) Descreva como os trabalhadores e firmas realizam um “casamento” (“matching”) no mercado de trabalho quando há muitos tipos de empregos sendo oferecidos e que implicam em vários níveis de risco para seus trabalhadores que a inclinação da função hedônica dos salários busca medir neste caso?
- 21) Comente brevemente as seguintes afirmações, dizendo se são falsas ou verdadeiras e por que.
- a) Em equilíbrio, todas as firmas num mercado competitivo irão oferecer a mesma razão taxa de salário/benefícios.
- b) Há na economia n firmas idênticas num mercado competitivo, que na ausência de gastos em saúde e segurança tem a mesma taxa de incidência de doenças e fatalidades. Em equilíbrio os trabalhadores mais avessos ao risco irão trabalhar nas firmas que pagam as menores taxas de salário.
- 22) Suponha que todas as pessoas tenham a mesma percepção com relação a trabalhar num ambiente seguro e arriscado. Em particular, a função utilidade é dada por:

$$U = (w)^{\frac{1}{2}} - 2x$$

Onde: w é a taxa de salário e x é o grau de risco do emprego. Suponha que há apenas dois tipos de emprego na economia: os empregos seguros ($x=0$) e os empregos arriscados ($x=1$). Seja w_0 o salário pago no emprego seguro e w_1 o emprego pago no emprego arriscado. Se o emprego seguro paga \$16 por hora, qual é o diferencial compensatório de salário neste mercado?

23) Suponha que alguns empregos ofereçam 1500 horas anuais de trabalho seja que exista nenhuma probabilidade de que o trabalhador será despedido. Outros empregos oferecem um trabalho que implica em 1000 horas em 50% do tempo e 2000 horas em outros 50% do tempo. A utilidade dos trabalhadores depende, por sua vez, de sua renda, mas a utilidade marginal da renda aumenta na medida em que os trabalhadores recebem mais renda. Qual o tipo de emprego que irá oferecer um maior salário? Por quê?

24) Com relação empresa onde você trabalha (ou onde um familiar seu trabalha), responda:

a) quais as estatísticas de acidentes em sua empresa? Elas estão acima, abaixo ou na média do seu setor?

b) quais os principais motivos de acidentes de trabalho na sua empresa?

c) o que ela tem feito pra reduzi-los ou minorar sua gravidade? Em termos de medidas e recursos para modificá-los?

25) Considere seu trabalho prévio ou seu próximo trabalho. Quais são as características do emprego que você está procurando que considere importante – no sentido de que você requer uma compensação por aceita-lo, ou que aceita uma baixa compensação a fim de obtê-lo? Quais as estimativas para o preço para cada uma das características?

26) O futebol é atualmente considerado como uma das modalidades desportivas onde o risco de lesão é mais elevado. Para além desta evidência estatística (vejam-se os dados dos últimos Jogos Olímpicos onde a futebol aparece como a modalidade coletiva com maior incidência de lesões), o futebol é também a modalidade que tem despertado maior interesse científico com especial enfoque no estudo das lesões. No futebol de campo as lesões de jogadores são muito comuns devido ao esforço exercido, ao contato físico, as “bolas divididas”, “carrinhos”; “entradas maldosas” etc. Tendo em vista tais fatos, e que algumas posições (centroavantes, meio-de-campo etc) expõem aos atletas a maiores riscos de lesões que outras, explique, utilizando a teoria dos salários compensatórios porque, *ceteris paribus*, alguns atletas que jogam em determinadas posições ganham mais do que outros? Tal hipótese é plausível? Você tem dados ou fatos estilizados que corroborem esta hipótese? Como você testaria este modelo de forma rigorosa?

dica confira os seguintes sites:

http://www.rbo.org.br/pdf/1997_dez_11.pdf

<http://podium.publico.pt/noticia.aspx?id=1274921&idCanal=1136>

<http://www.scielo.br/pdf/rbme/v12n1/v12n1a01.pdf>

<http://www.efdeportes.com/efd61/futebol.htm>

http://santos.globo.com/futebol_home_ntexto.php?cod=11019